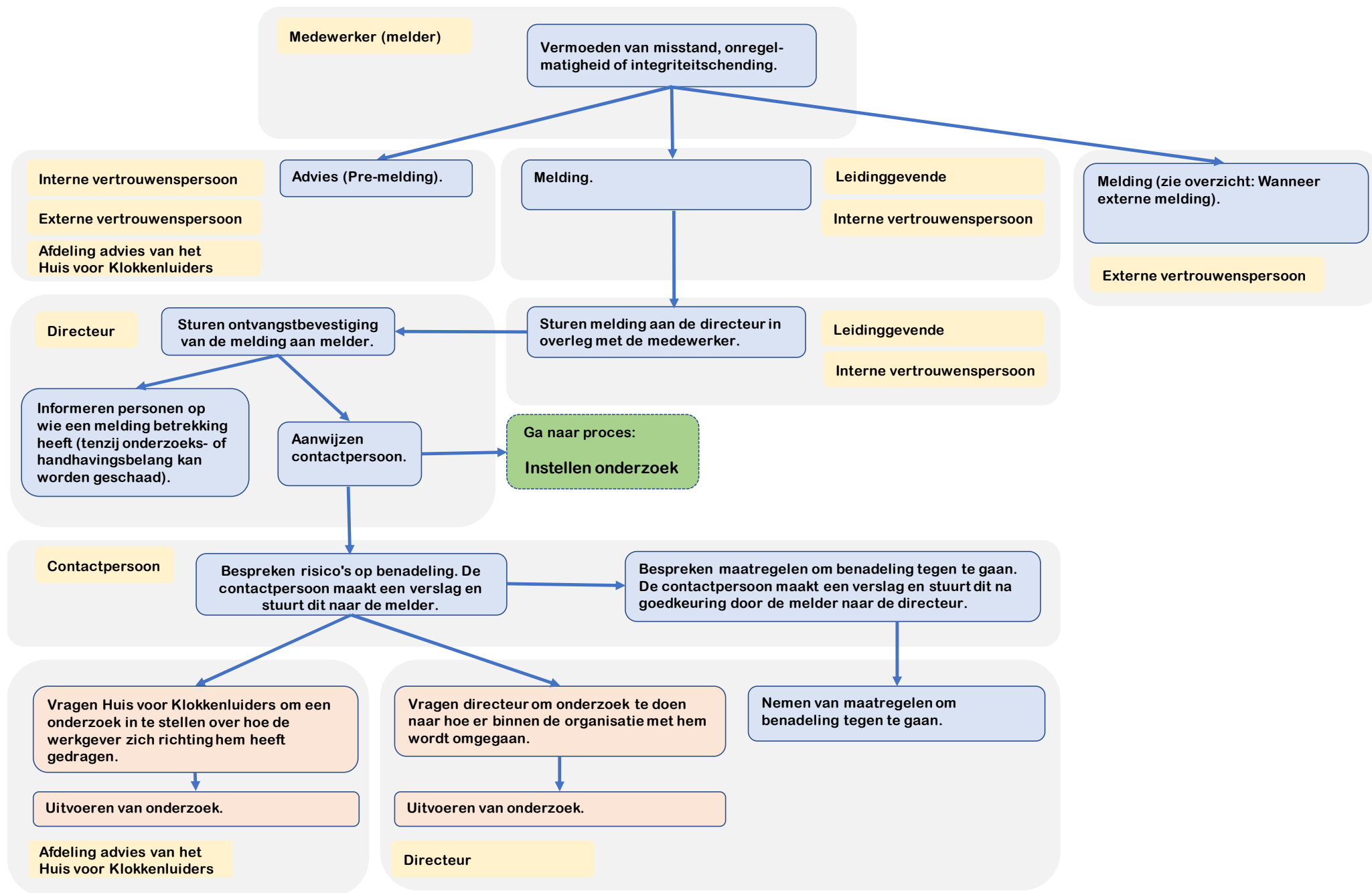


Stroomschema melden vermoeden misstand, onregelmatigheid of integriteitschending



Proces:
Instellen onderzoek

Directeur

Instellen onderzoek, tenzij:
a. het vermoeden niet gebaseerd is op redelijke gronden, of
b. op voorhand duidelijk is dat het gemelde geen betrekking heeft op een vermoeden van een misstand, onregelmatigheid of integriteitschending.

Geen onderzoek, schriftelijk informeren melder (binnen 2 weken).

Schriftelijk informeren door wie het onderzoek wordt uitgevoerd.

Schriftelijk informeren dat het standpunt niet binnen 8 weken kan worden gegeven. Motivatie geven als termijn meer dan 12 weken wordt.

Onderzoekers

Onderzoekers horen de melder. De melder ontvangt het verslag.

Onderzoekers kunnen ook anderen horen. De persoon die gehoord is ontvangt verslag.

Onderzoekers stellen concept onderzoeksrapport op. De melder heeft de gelegenheid opmerkingen te maken.

Directeur informeert de melder schriftelijk als duidelijk is dat het standpunt niet binnen 8 weken kan worden gegeven.

Onderzoekers stellen het onderzoeksrapport vast. Melder ontvangt kopie.

Directeur

Schriftelijk informeren melder binnen acht weken. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid.

Informeren personen op wie de melding betrekking heeft.

Beoordelen of een externe instantie van het onderzoeksrapport en het standpunt van de werkgever op de hoogte moet worden gebracht. Zo ja, stuurt de werkgever de melder hiervan een kopie.

Medewerker (melder)

De melder is geïnformeerd over het standpunt.

De werkgever reageert inhoudelijk en stelt een nieuw of aanvullend onderzoek in. Hierbij gelden dezelfde regels als voor het eerste onderzoek.

De melder vindt dat niet daadwerkelijk of ondeugdelijk is onderzocht of sprake is van onjuistheden.

Overzicht wanneer externe melding

Na het doen van een interne melding van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid kan de melder een externe melding doen als:

- a. de melder het niet eens is met het standpunt van de werkgever of van oordeel is dat het vermoeden ten onrechte terzijde is gelegd;
- b. de melder niet tijdig een standpunt heeft ontvangen over zijn interne melding.

De melder kan direct een externe melding doen van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid als het eerst doen van een interne melding in redelijkheid niet van hem kan worden gevraagd. Dat is in ieder geval aan de orde indien dit uit enig wettelijk voorschrift voortvloeit of sprake is van:

- a. acuut gevaar, waarbij een zwaarwegend en spoedeisend maatschappelijk belang onmiddellijke externe melding noodzakelijk maakt;
- b. een redelijk vermoeden dat de werkgever bij de vermoede misstand betrokken is;
- c. een situatie waarin de melder in redelijkheid kan vrezen voor tegenmaatregelen in verband met het doen van een interne melding;
- d. een duidelijk aanwijsbare dreiging van verduistering of vernietiging van bewijsmateriaal;
- e. een eerdere melding volgens de procedure van dezelfde misstand, die de misstand niet heeft weggenomen;
- f. een plicht tot directe externe melding.

De melder kan de externe melding doen bij een externe instantie die daarvoor naar het redelijk oordeel van de melder het meest in aanmerking komt. Een externe instantie is in ieder geval:

- a. een instantie die is belast met de opsporing van strafbare feiten;
- b. een instantie die is belast met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens enig wettelijk voorschrift;
- c. een andere daartoe bevoegde instantie waar het vermoeden van een misstand, onregelmatigheid of integriteitschending kan worden gemeld, waaronder de afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders.

Als naar het redelijk oordeel van de melder het maatschappelijk belang zwaarder weegt dan het belang van de werkgever bij geheimhouding, kan de melder de externe melding ook doen bij een externe derde die naar zijn redelijk oordeel in staat mag worden geacht (in)direct de vermoede misstand of onregelmatigheid te kunnen (doen) opheffen.