



Bestuur

Onderwerp: Inrichten Georganiseerd Overleg (GO)

Vergadering d.d.	03-12-2018
Agendapunt	10
Status	Besluitvormend
Opgesteld door	Maaïke Andela
Afgestemd met	Paulien Geerdink, Johan Bulthuis, Dirk Berger
Routering stuk	
Openbaar	Ja
Registratienummer	
Bijlagen	

Het Bestuur besluit

- Een bestuurder uit haar midden aan te wijzen die de rol van voorzitter van het GO op zich neemt en wijst meteen een plaatsvervangend voorzitter aan.
- De HRM-adviseur van het Noordelijk Belastingkantoor als secretaris van het GO aan te wijzen,

Inleiding

Iedere overheidswerkgever kent een georganiseerd overleg (GO). Om dit overleg te starten dient de werkgever, het bestuur, een aantal besluiten te nemen.

Beoogd effect

Starten van het overleg tussen de werkgever en de vakbonden. Hiervoor is vereist dat een voorzitter, plaatsvervangend voorzitter en secretaris van het GO wordt benoemd van 1 januari 2019 tot 1 januari 2020.

Argumenten

Het GO heeft primair een taak op het terrein van het vaststellen van arbeidsvoorwaarden en van de wijze waarop bij organisatieveranderingen de belangen van de betrokken medewerkers veilig kunnen worden gesteld door de opstelling van een sociaal statuut of sociaal plan. In dit geval wordt er ook door het GO teruggekeken op het proces van de overgang naar het Noordelijk Belastingkantoor.

De governance van een GO wordt geregeld in een zogenoemde overlegregeling. In de Sectorale Arbeidsvoorwaarden regelingen Waterschaps personeel (SAW) is de overlegregeling van het GO in deel 2 van de SAW opgenomen.

Voor de uitvoering van deze overlegregeling zijn er een aantal besluiten nodig van de werkgever. Hierbij opmerkt dat deze besluitvorming in eerste instantie geënt is op de periode van 1 januari 2019 tot 1 januari 2020. Dit omdat het GO in zijn huidige vorm heroverwogen wordt door de inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra). Arbeidsvoorwaardelijke en rechtspositionele zaken die bij het GO terechtkomen zullen dan naar alle waarschijnlijkheid op de OR tafel worden besproken en zaken met de vakbonden zullen op collectief (CAO) niveau worden besproken. Hier heeft ook het initiatief van het oprichten van de werkgeversvereniging betrekking op waar u eerder over bent geïnformeerd. Tot die tijd dienen er een aantal besluiten in aansluiting op de overlegregeling te worden genomen.

In deze overlegregeling staat dat het bestuur uit zijn midden een vertegenwoordiger en plaatsvervanger aanwijst. Het bestuur benoemt deze personen als voorzitter en plaatsvervangend voorzitter van de commissie tot 1 januari 2020.

Verder wijst het bestuur een ambtenaar aan die de taken van secretaris van de commissie op zich neemt. Het advies is om deze taak bij de HRM adviseur te beleggen.

Samenhang met andere documenten/onderwerpen

- Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) en oprichting werkgeversvereniging vanuit de Unie van Waterschappen;
- Wet op de ondernemingsraden (Wor);
- Sociaal Statuut Noordelijk Belastingkantoor en evaluatie van gemaakte afspraken bijvoorbeeld over de uitvoering van het generatiepact.

Gevoeligheden, risico's en kanttekeningen

Geen

Financiële consequenties

Geen

Uitvoering / vervolg

Nadat de voorzitter, plaatsvervangend voorzitter en secretaris door het bestuur zijn benoemd, worden de vakcentrales door de secretaris aangeschreven namens het bestuur om opgave te doen voor 1 februari 2019 van de aangesloten ambtenaren. Ook worden de naam en adres van het aangewezen lid en de plaatsvervanger die namens de vakbonden in het GO gaat plaatsnemen doorgegeven.

Vervolgens kan er een eerste GO vergadering worden uitgeschreven en een agenda worden opgesteld door de het bestuur aangewezen secretaris. Logischerwijs is dit een agenda die teruggrijpt op de overgang naar het Noordelijk Belastingkantoor en vooruitblijkt naar de "normalisering".



Communicatie

Een bericht en foto op intranet is gewenst als het GO van het Noordelijk Belastingkantoor voor de eerste keer bij elkaar komt.